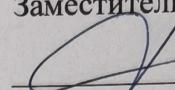


**Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение  
«Мамадышский политехнический колледж»  
(ГАПОУ «Мамадышский ПК»)**

«Утверждаю»

Заместитель директора по ТО

 Файзреева В.В.

«31 августа 2021 г.»

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

**ОП.05 Трудовое право**

***По специальности***

***40.02.01 Право и организация социального обеспечения***

***2021 г.***

Рабочая программа разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, приказ Министерства образования и науки от 12 мая 2014 года № 508  
(Зарегистрировано в Минюсте России 06.09.2010г. №18360)

Обсуждена и одобрена на заседании  
предметно-цикловой комиссии:

профессиональной общ-  
(наименование ПЦК)

профессиональных дисциплин

Протокол № 1

«28 » 08 2021 г.

Председатель ПЦК:

Ершова Юлия Мирзагенова В.В.  
(подпись, инициалы фамилия)

Разработчик:

1. Ершова Юлия Сергеевна, преподаватель.

2. Романов Сергей Васильевич, мастер производственного обучения

## **СОДЕРЖАНИЕ**

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.....	4
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.....	5
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.....	17
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.....	

21

## **1 ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

## **1.1 Область применения рабочей программы**

Рабочая программа учебной дисциплины ОП.05. Трудовое право является частью основной профессиональной образовательной программы специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 12.05.2014 № 508), укрупненная группа специальностей 40.00.00 Юриспруденция.

## **Место учебной дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы**

Учебная дисциплина ОП.05. Трудовое право является общепрофессиональной и входит в профессиональный цикл.

## **1.2 Цели и задачи учебной дисциплины – требования к результатам освоения учебной дисциплины**

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся студент должен уметь:

- применять на практике нормы трудового законодательства;
- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;
- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;
- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен знать:

- место и роль правоотношений в сфере труда в социальной жизни общества;
- нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;
- содержание российского трудового права;
- права и обязанности работников и работодателей;
- порядок заключения и прекращения трудовых договоров;
- виды трудовых договоров;
- содержание трудовой дисциплины;
- порядок разрешения трудовых споров;

- виды рабочего времени и времени отдыха;
- формы и системы оплаты труда работников;
- основы охраны труда;
- порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.

### **1.3 Количество часов на освоение программы учебной дисциплины**

Программа рассчитана на максимальную учебную нагрузку обучающегося 126 часов, в том числе:

- обязательной аудиторной учебной нагрузки -84 часов;
- самостоятельной работы -42 часов.

## **2 СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

### **2.1 Объем учебной дисциплины и виды учебной работы**

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	126
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	84
в том числе:	
лабораторные занятия	-
практические занятия	20
контрольные работы	-
курсовая работа (проект) (если предусмотрено)	-
Самостоятельная работа обучающихся (всего)	42
в том числе:	
Изучение конспекта учебного материала, основных и дополнительных источников	20
Самостоятельная работа обучающихся над курсовой работой (проектом) (если предусмотрено)	-
выполнение презентаций, докладов, рефератов	16
Форма промежуточной аттестации	экзамен

## 2.2 Тематический план и содержание учебной дисциплины «Трудовое право»

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные и практические занятия, самостоятельная работа обучающихся	Объем часов	Уровень освоения
1	2	3	4
<b>Тема 1</b> <b>Предмет и метод трудового права.</b> <b>Трудовое право и рынок труда</b>	<p>Содержание учебного материала</p> <p>1 . Понятие труда и его роль в жизни общества. Понятие трудового права и его место в общей системе права. Трудовое право и рынок труда. Предмет трудового права: трудовые отношения работников и иные непосредственно связанные с ними отношения. Метод трудового права. Система трудового права как отрасли права. Сфера действия норм трудового права.</p> <p>Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала. Работа с основной литературой: Трудовое право: учебник для студ. сред. проф. учеб.заведений /В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.: Изд. центр «Академия», 2009.Глава 1. §1,2,4. Работа с дополнительной литературой: -Скачкова Г.С. Регулирование рынка труда: новые ориентиры и направления // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. № 1. С. 15 - 21. -Данилин Г.Д. Понятие рынка труда как объекта правового регулирования нормами трудового права // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. № 2. С. 58 - 59. -Лушникова М.В. Метод трудового права и политика социального партнерства // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. №1. С. 2 - 6. -Надъярных Е.Э. Сочетание государственного и договорного регулирования трудовых отношений как специфика метода трудового права // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. N 2. С. 21 .</p>	2	2
<b>Тема 2</b> <b>Функции и принципы трудового права</b>	<p>Содержание учебного материала</p> <p>1 . Функции трудового права. Принципы трудового права.</p> <p>2 . Содержание принципа свободы труда. Соотношение правовых принципов регулирования трудовых отношений с субъективными правами и обязанностями. Понятие гарантий основных трудовых прав и свобод.</p> <p>Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала Работа с нормативными актами:</p>	4	2

	<p>-Конституция РФ (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ) Ст.34, 37,45//Российская газета, 25.12.1993;</p> <p>-Трудовой кодекс Российской Федерации (далее ТК РФ) от 30.12.2001 N 197-ФЗ. Гл.1 //СЗ РФ 07.01.2002, № 1 (ч. 1), ст. 3.</p> <p>Работа с основной литературой:</p> <p>-Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин. -М.:Изд. центр «Академия», 2009.Глава 1. §3.</p> <p>Работа с дополнительной литературой:</p> <p>-Буянова М.О. Трудовое право: учебное пособие. Москва: Проспект, 2011. С.40 .</p> <p>-Воронов И.Ю. Юридическая природа основополагающих принципов российского трудового права в контексте правовой политики Российской Федерации // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 1. С. 32 - 36.</p> <p>Подготовка рефератов, докладов или сообщений по темам:</p> <p>-Принципы трудового права, Принцип свободы труда и его развитие в современный период, Право на труд и его реализация в современный период, Защита принципов трудового права.</p>		
<b>Тема 3 Источники трудового права</b>	<p>Содержание учебного материала</p> <p>1 Понятие источника трудового права, виды источников трудового права, система источников трудового права и виды актов. Особенности системы источников, Разграничение полномочий между федеральными органами власти и органами государственной власти субъектов в сфере трудовых правоотношений.</p> <p>2 Общая характеристика трудового Кодекса РФ. Роль локальных нормативных актов и соглашений в регулировании правоотношений. Действие нормативных правовых актов о труде во времени, в пространстве и по категории работников.</p>	4	2
	<p>Самостоятельная работа обучающихся:</p> <p>Изучение конспекта учебного материала.</p> <p>Работа с основной литературой:</p> <p>-Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб. заведений /В.И.Казанцев, В.Н.Васин.-М.:Изд. центр «Академия»,2009. Глава 1. §5.</p> <p>Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.1.</p> <p>Работа с дополнительной литературой:</p> <p>-Буянова М.О. Трудовое право: учебное пособие. Москва: Проспект, 2011. Гл.2.</p> <p>-Зрейк Л. Принципы применения материалов судебной практики в научных исследованиях и преподавании трудового права // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. №1. С. 20 - 23.</p>	2	

	-Шаповал Е.А. Особенности подзаконных актов, содержащих нормы трудового права, как источников российского трудового права // Социальное и пенсионное право. 2011. № 2. С. 32 - 35.		
<b>Тема 4 Правоотношения в сфере труда</b>	<p>Содержание учебного материала</p> <p>1 . Понятие и система правоотношений по трудовому праву. Понятие трудового правоотношения и его отличие от иных непосредственно связанных с ними правоотношений, возникающих в связи с применением труда.</p> <p>2 . Субъекты трудового правоотношения. Содержание трудового правоотношения. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений. Общая характеристика правоотношений, непосредственно связанных с трудовыми правоотношениями.</p> <p>Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала. Работа с основной литературой: -Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.: Изд. центр «Академия», 2009.Глава 2. § 6. Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.2. Работа с дополнительной литературой: -Петрушкина А.В. Некоторые вопросы ограничения права работодателя на прекращение трудового отношения // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 1. С. 37 - 39. Выполнение докладов на тему: -Правоотношения в сфере труда, Трудовые правоотношения в современный период, -Правоотношения в сфере занятости, Организационно-управленческие правоотношения, -Правоотношения по надзору и контролю за охраной труда, Коллективные трудовые правоотношения.</p>	4	2
<b>Тема 5 Субъекты трудового права</b>	<p>Содержание учебного материала</p> <p>1 . Понятие и правовая характеристика субъектов трудового права: наемный работник, безработный, общее собрание трудового коллектива, правовой статус работника, правовой статус работодателя, правовой статус работников, основные формы участия работников в управлении организацией. Правовые основы деятельности российских профсоюзов в сфере труда.</p>	2	2

	<p>Самостоятельная работа обучающихся: Работа с конспектом лекций.- Изучение конспекта лекции Работа с основной литературой: -Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд. центр «Академия», 2009.Глава 2. §7-9. Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.2. Работа с дополнительной литературой: -Сойфер В.Г. Производственный совет работников организации как субъект трудового права // Законодательство и экономика. 2012. N 9. С. 37 - 45.</p>	2	
<b>Тема 6</b> <b>Социальное партнерство в сфере труда</b>	<p>Содержание учебного материала</p> <p>1. Общая характеристика социального партнерства, принципы социального партнерства, система социального партнерства, представители работников и работодателей, органы социального партнерства, коллективные переговоры.</p> <p>2. Коллективный договор и его значение, порядок заключения. Понятие соглашения, гарантии и компенсации участникам коллективных переговоров. Контроль реализации коллективного договора, ответственность сторон социального партнерства.</p>	4	2
	<p>Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала. Работа с основной литературой: -Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд. центр «Академия»,2009.Глава 3. Работа с нормативными актами: -ТК РФ Гл.3-9 . - Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗО профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"(ред. от 28.12.2010)// СЗ РФ 1996.№3,ст148. -Областной закон Ростовской области от 24.12.2012 N 1013-ЗС (ред. от 08.05.2013) "О некоторых вопросах регулирования социального партнерства в сфере труда на территории Ростовской области" // "Наше время", N 775-777, 26.12.2012. Работа с дополнительной литературой: -Петров А.Я., Петров А.А. Социальное партнерство в сфере труда: Отраслевое соглашение должно соответствовать ТК РФ // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. № 3. С. 13 - 17.</p>	2	
<b>Тема 7</b>	<p>Содержание учебного материала</p> <p>Государственная политика в области занятости. Система законодательства в области занятости и ее общая характеристика. Рынок труда. Понятие занятости. Функции государственной службы занятости.</p>	2	2

<b>Правовое регулирование обеспечения занятости населения</b>	Подходящая работа. Порядок признания гражданина безработным, Безработный и его правовой статус. Основные права и обязанности безработного. Пособие по безработице.		
	Практическое занятие №1 Применение норм трудового законодательства в целях обеспечения прав граждан на защиту от безработицы	2	
	Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала. Работа с основной литературой: -Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд.центр «Академия», 2009.Глава5. Работа с нормативными актами: -ФЗ РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 N 1032-1(ред. от 02.07.2013)// "Российская газета", N 84, 06.05.1996. Распоряжение Правительства РФ от 22.11.2012 № 2149-р -«О государственной программе Российской Федерации "Содействие занятости населения»//СЗ РФ.2012, N 48,ст. 6736. - "Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года"(ред. от 08.08.2009) //СЗ РФ, 24.11.2008, № 47,ст. 5489. Работа с дополнительной литературой: -Сойфер В.Г. Проблемы правового обеспечения достойного труда и современных форм занятости // Законодательство и экономика. 2013. N 5. С. 10 - 18.	2	
<b>Тема 8 Трудовой договор: понятие, содержание и виды</b>	Содержание учебного материала	4	
	1 . Трудовой договор как одна из форм реализации принципа свободы труда. Роль и значение договора в современных условиях. Понятие и стороны трудового договора.		2
	2 . Содержание трудового договора. Основные виды трудового договора. Гарантии при приеме на работу.		
	Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала. Работа с основной литературой: Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд. центр «Академия»,2009.Глава 4. Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.10. Работа с дополнительной литературой:	2	

	Д-жиоев В.Г. Критерии разграничения трудового договора и договора подряда в целях регулирования трудовых правоотношений // Право и экономика. 2012. N 12. С. 70 – 73. -Научно-практический комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / О.Н. Волкова, В.Л. Гейхман, И.К. Дмитриева и др.; отв. ред. В.Л. Гейхман. М.: Юрайт, 2012.		
<b>Тема 9 Заключение и изменение трудового договора</b>	<p>Содержание учебного материала</p> <p>1 Трудовой договор как нормативный акт. Порядок заключения трудового договора. Требуемые документы при приеме на работу. Трудовая книжка.</p> <p>2 Испытание при приеме на работу. Перевод на другую работу. Изменение трудового договора в одностороннем порядке. Отстранение от работы.</p>	4	2
	Практическое занятие № 2 Применение норм трудового законодательства при заключении и изменении трудового договора.	4	
	<p>Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала. Работа с основной литературой: Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд. центр «Академия», 2019. Глава 4. Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.11,12. Работа с дополнительной литературой: - Актуальные проблемы трудового законодательства в условиях модернизации экономики: монография / Е.С. Батусова, И.Я. Белицкая, Э.Н. Бондаренко и др.; отв. ред. Ю.П. Орловский. М.: Юстицинформ, 2012. -Научно-практический комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / О.Н. Волкова, В.Л. Гейхман, И.К. Дмитриева и др.; отв. ред. В.Л. Гейхман. М.: Юрайт, 2012. - Чиканова Л.А., Нуртдинова А.Ф. Практика применения законодательства, регулирующего заключение, изменение и прекращение трудового договора // Хозяйство и право. 2013. № 1 (Приложение). С. 1 - 64. Подготовка к практическому занятию.</p>	2	
<b>Тема 10</b>	<p>Содержание учебного материала</p> <p>1 Основания прекращения трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работника, расторжение трудового договора по инициативе работодателя, расторжение трудового договора по причинам, независящим от воли сторон.</p>	4	2

<b>Прекращение трудового договора</b>	2.	Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора. Дополнительные юридические гарантии при увольнении для некоторых категорий работников. Общий порядок оформления прекращения трудового договора и производство расчета. Выходное пособие и порядок его выплат.		
		Практическое занятие № 3 Применение норм трудового законодательства при расторжении трудового договора	2	
		Практическое занятие № 4 Деловая игра: Расторжение трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников	2	
		Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала. Работа с основной литературой: Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд. центр «Академия», 2009.Глава 4 Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.13. Работа с дополнительной литературой: -Петрушкина А.В. Некоторые вопросы ограничения права работодателя на прекращение трудового отношения // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 1. С. 37 - 39. -Ситникова Е.Г., Сенаторова Н.В. Общие основания расторжения трудового договора: анализ трудового законодательства, судебная практика, рекомендации по оформлению. М.: Библиотечка "Российской газеты", 2012. Вып. 11. -Чиканова Л.А., Нуртдинова А.Ф. Практика применения законодательства, регулирующего заключение, изменение и прекращение трудового договора // Хозяйство и право. 2013. N 1 (Приложение). С. 1 - 64.	4	
<b>Тема 11 Рабочее время и время отдыха</b>		Содержание учебного материала	2	
	1.	Понятие рабочего времени. Виды рабочего времени. Режим рабочего времени. Время отдыха и его виды. Работа в выходные и праздничные дни. Право работника на отпуск и гарантии его реализации. Виды отпусков, порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, предоставление отпуска без сохранения заработной платы, отпуска целевого назначения.	2	2
		Практическое занятие № 5 Применение норм трудового законодательства при установлении рабочего времени и времени отдыха работникам	2	
		Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала.	2	

	<p>Работа с основной литературой: Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд. центр «Академия», 2009.Глава 6.</p> <p>Работа с дополнительной литературой: Петров А.Я. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда // Законодательство и экономика. 2012. N 11. С. 5 - 12.</p> <p>Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.16-19.</p>		
<b>Тема 12 Правовое регулирование оплаты труда</b>	<p>Содержание учебного материала</p> <p>1 . Понятие оплаты труда и заработной платы. Методы правового регулирования оплаты труда. Минимальный размер оплаты труда. Форма и система оплаты труда. Тарифная ставка, тарифная сетка. Особенности ЕТКС. Доплаты и надбавки. Оплата труда работников при отклонении от нормальных условий труда. Заработка плата и порядок ее начисления и выплаты. Средний заработка. Удержания из заработной платы. Правовая охрана заработной платы. Ответственность работодателя за несвоевременную выплату заработной платы.</p>	2	2
	<p>Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала.</p> <p>Работа с основной литературой: Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд.центр «Академия», 2009.Глава 7.</p> <p>Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.20-21.</p> <p>Работа с дополнительной литературой: Трудовое право России /под ред. С.П.Маврина, Е.Б.Хохлова.-М.Юрист.2002., Глава 10.</p>	2	
<b>Тема 13 Гарантии и компенсации</b>	<p>Содержание учебного материала</p> <p>1 . Понятие гарантий и компенсаций, виды гарантий и компенсаций. Гарантийные выплаты и гарантийные доплаты. Служебная командировка. Переезд на работу в другую местность.</p> <p>2 . Работа в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям. Исполнение государственных и общественных обязанностей. Совмещение учебы с работой. Иные гарантии и компенсации.</p>	4	2
	<p>Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала.</p> <p>Работа с основной литературой: Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд.центр «Академия»,2009.Глава 8.</p> <p>Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.23-28.</p>	2	

	Работа с дополнительной литературой: Трудовое право России /под ред. С.П.Маврина, Е.Б.Хохлова.-М.Юрист.2002., Глава 8.		
<b>Тема 14 Трудовой распорядок. Дисциплина труда</b>	<p>Содержание учебного материала</p> <p>Понятие трудовой дисциплины. Методы обеспечения трудовой дисциплины. Основные обязанности работников. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Поощрения за успехи в работе. Дисциплинарная ответственность: понятие, основание и виды, взыскания за нарушения трудовой дисциплины.</p> <p>Практическое занятие № 6 Анализ действующего трудового законодательства и подготовка правовых документов при применении дисциплинарной ответственности.</p> <p>Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала. Работа с основной литературой: Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд.центр «Академия», 2009.Глава 9. Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.29-30. Работа с дополнительной литературой: Трудовое право России /под ред. С.П.Маврина, Е.Б.Хохлова.-М.Юрист.2002., Глава 11.</p>	2	2
<b>Тема 15 Профессиональна я подготовка, переподготовка и повышение квалификации работника</b>	<p>Содержание учебного материала</p> <p>1. Права и обязанности сторон трудового договора по подготовке и переподготовке кадров. Понятие ученичества. Ученический договор: понятие, стороны, содержание, порядок действия. Особенности правового регулирования труда обучающихся.</p> <p>Самостоятельная работа: обучающихся: Изучение конспекта учебного материала. Работа с основной литературой: Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд.центр «Академия», 2009.Глава 31-32. Работа с нормативными актами: Конституция РФ, ТК РФ Гл.32.</p>	2	2
<b>Тема 16 Охрана труда</b>	<p>Содержание учебного материала</p> <p>1. Понятие охраны труда, Законодательство об охране труда. Государственные нормативные требования охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Обязанности работника в области охраны труда, Ответственность за нарушение законодательства о труде и охраны труда.</p>	2	2

	<p>Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала. Работа с основной литературой: Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд.центр «Академия», 2009.Глава 11. Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.33-36. Работа с дополнительной литературой: Трудовое право России /под ред. С.П.Маврина, Е.Б.Хохлова.-М.Юрист.2012., Глава 12.</p>	2	
<b>Тема 17 Материальная ответственность сторон трудового правоотношения</b>	<p>Содержание учебного материала:</p> <p>1. Понятие и условия наступления материальной ответственности, виды материальной ответственности, обстоятельства, исключающие материальную ответственность, полная материальная ответственность, порядок возмещения ущерба, виды возмещения ущерба.</p> <p>Практическое занятие №7 Анализ действующего законодательства и оформление правовых документов при применении материальной ответственности сторон трудового договора</p> <p>Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала. Работа с основной литературой: Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд.центр «Академия», 2009.Глава 12. Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.37-39. Работа с дополнительной литературой: Научно-практический комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / О.Н. Волкова, В.Л. Гейхман, И.К. Дмитриева и др.; отв. ред. В.Л. Гейхман. М.: Юрайт, 2012.342с.</p>	2	2
<b>Тема 18 Особенности регулирования труда отдельных категорий работников</b>	<p>Содержание учебного материала</p> <p>1. Дифференциация правового регулирования труда. Особенности правового регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.</p> <p>2. Особенности правового регулирования труда несовершеннолетних и других категорий работников.</p> <p>Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала. Работа с основной литературой: Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд.центр «Академия», 2009.Глава 13. Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.40-55. Подготовка рефератов на тему:</p>	2	2

	-Труд женщин и лиц с семейными обязанностями, -Труд молодежи в возрасте до восемнадцати лет, - Особенности регулирования труда работников-инвалидов.		
<b>Тема 19 Защита трудовых прав и интересов работников</b>	<p>Содержание учебного материала</p> <p>2. Способы и меры защиты трудовых прав работников. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства. Защита трудовых прав работников профсоюзами. Способы и меры защиты трудовых прав работников. Самозащита трудовых прав.</p> <p>Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала. Работа с основной литературой: Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд.центр «Академия», 2009.Глава 14. Работа с нормативными актами: Конституция РФ, ТК РФ Гл.56-59. Работа с дополнительной литературой: Пластинина Н.В. Комментарий к основным положениям Трудового кодекса РФ//СПС КонсультантПлюс.</p>	2	2
<b>Тема 20 Трудовые споры</b>	<p>Содержание учебного материала</p> <p>1. Понятие трудовых споров, причины их возникновения Квалификация трудовых споров. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров. Рассмотрение спора в комиссии по трудовым спорам. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в суде.</p> <p>2. Порядок рассмотрения коллективных трудовых споров. Право на забастовку.</p> <p>Практическое занятие № 8 Применение норм трудового и гражданско-процессуального законодательства и оформление правовых документов при урегулировании трудовых споров.</p> <p>Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала. Работа с основной литературой: -Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд.центр «Академия»,2009.Глава 15. Работа с дополнительной литературой: -Толчеев Н.К., Горохов Б.А., Ефимов А.Ф. Подготовка гражданских дел к разбирательству в судах общей юрисдикции: практическое пособие / под ред. Н.К. Толчеева. М.: Норма, Инфра-М, 2012. -464с. Работа с нормативными актами: Конституция РФ, ТК РФ.Гл.60-61. <i>Подготовка рефератов на тему:</i> Понятие и особенности спора в трудовом праве, Особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров,. Защита прав и интересов работников в процессе разрешения коллективных трудовых споров. Подготовка к практическому занятию.</p>	4	2
<b>Тема 21 Юридическая</b>	<p>Содержание учебного материала</p> <p>1. Понятие юридической ответственности в сфере труда. Понятие трудового правонарушения. Административная ответственность за правонарушения в сфере труда.</p>	4	

<b>ответственность в трудовом праве</b>	2.	Гражданко-правовая ответственность за правонарушения в сфере труда. Уголовная ответственность за правонарушения в сфере труда.		2
		Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала. Работа с основной литературой: Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд.центр «Академия»,2009.Глава 14. Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.62.	1	
		<b>Всего</b>	<b>126</b>	

### **3.УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

**3.1.** Для реализации учебной дисциплины в наличии имеется учебный кабинет Права социального обеспечения

Оборудование учебного кабинета:

Оборудование учебного кабинета:

- посадочные места по количеству обучающихся;
- рабочее место преподавателя;
- комплект учебно-наглядных пособий;

Технические средства обучения:

- компьютер с лицензионным программным обеспечением;
- мультимедиапроектор;

### **3.2. Информационное обеспечение обучения**

**Нормативно-правовые акты:**

**1. Международные правовые акты:**

1. Всеобщая декларация прав человека. Принята Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 г./Библиотека «Российской газеты». 1999. № 22-23.
2. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах от 16 декабря 1966 г. Вступил в силу 3 января 1976 г. Ратифицирован СССР 18 сентября 1973 г. // БВС РФ. 1994. № 12.
3. О свободе ассоциаций и защите права на организацию: Конвенция МОТ от 9 июля 1948 г. № 87. Ратифицирована СССР 6 июля 1956 г. // Библиотека «Российской газеты». 1999. № 22-23.
4. О применении принципов права на организацию и ведение коллективных переговоров: Конвенция МОТ (1 июля 1949 г. № 98. Ратифицирована СССР 6 июля 1956г./Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919-1956. Женева: МБТ, 1991. Т. I.
5. Конвенция Международная организация труда № 132 «Об оплачиваемых отпусках» (пересмотренная в 1970 году). Конвенция ратифицирована с заявлениями Федеральным законом от 01.07.2010 № 139-ФЗ// СПС КонсультантПлюс.
6. Конвенция № 95 Международной организации труда "Относительно защиты заработной платы"(принята в г. Женева 01.07.1949), Конвенция ратифицирована Президиумом Верховного Совета СССР 31.01.1961// "Ведомости ВС СССР", 01.11.1961, № 44, ст. 447.

7. Международный пакт от 16.12.1966 "Об экономических, социальных и культурных правах"// "Бюллетень Верховного Суда РФ", № 12, 1994.

## **2. Нормативно-правовые акты РФ:**

1. Конституция РФ (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 №6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ)// Российская газета, 25 декабря 1993г.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации. Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ // СЗ РФ, 07.01.2002, 2002. № 1.Ч. I, ст.
3. ФЗ РФ «О занятости в Российской Федерации» от 19.04.1991г. № 1032-1 // СЗ РФ, 22.04.1996, №17, ст. 1915.
4. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 №51-ФЗ // СЗ РФ, 05.12.1994, № 32, ст. 3301.
5. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26.01.1996 №14-ФЗ СЗ РФ", 29.01.1996, N 5, ст. 410.
6. ФЗ РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ (ред. от 28.12.2010 № 404-ФЗ, с изм., внесенными Постановлением Конституционного Суда РФ 17.12.2008 № 1060-О-П)) //СЗ РФ, 15.01.1996, № 3,ст. 148.
- 7.ФЗ РФ от 19.06.2000 № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда"(ред. от 03.12.2012)// СЗ РФ , 07.01.2002, № 26, ст. 2729.
- 8.ФЗ РФ от 17.12.2001 № 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" (ред. от 02.07.2013) //СЗ РФ, 24.12.2001,№ 52 (1 ч.), ст. 4920.
- 9.Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации" от 14.11.2002 №138-ФЗ . СЗ РФ", 18.11.2002, № 46, ст. 4532.
- 10.ФЗ РФ от 29.12.2006 № 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" (ред. от 2.07.2013) // СЗ РФ , 03.08.1998, № 1 (1 ч.), ст. 18.
- 11.Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ "О персональных данных" (ред. от 23.07.2013) // СЗ РФ, 31.07.2006, № 31 (1 ч.), ст. 3451.
12. Постановление Правительства РФ от 01.09.2012 № 875 "Об утверждении Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"//Собрание законодательства РФ", 10.09.2012, № 37, ст. 4995.
- 13.Распоряжение Правительства РФ от 22.11.2012 № 2149-р «О государственной программе Российской Федерации "Содействие занятости населения"//Собрание законодательства РФ", 26.11.2012, № 48, ст. 6736.
- 14.Приказ Минтруда России от 30.10.2012 №354н "Об утверждении Административного регламента исполнения Федеральной службой по труду и занятости государственной функции по осуществлению федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных

нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"(Зарегистрировано в Минюсте России 06.03.2013 № 27533)// "Российская газета, № 68, 29.03.2013.

### **Основные источники:**

1.Казанцев В.И., Васин В.Н. Трудовое право. Учебник.- М.Академия.2009.-432с.

### **Дополнительные источники :**

1. Буянова М.О. Трудовое право: учебное пособие. -Москва:Проспект,2011.-240 с.
2. Воронов И.Ю. Юридическая природа основополагающих принципов российского трудового права в контексте правовой политики Российской Федерации // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 1. С. 32 - 36.
3. Гусов К.Н., Циндяйкина Е.П., Цыпкина И.С. Особенности трудового договора с отдельными категориями работников: научно-практическое пособие / под ред. К.Н. Гусова. М.: Проспект, 2011// СПС КонсультантПлюс
4. Данилин Г.Д. Понятие рынка труда как объекта правового регулирования нормами трудового права // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. № 2. С. 58 - 59.
5. Джииев В.Г. Критерии разграничения трудового договора и договора подряда в целях регулирования трудовых правоотношений // Право и экономика. 2012. №2. С. 70 – 73.
6. Документы в трудовых отношениях. Изд. Тихомиров.- М.2012. -235с.
7. Есева Е.Ю. Конституционная гарантия при оплате труда // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 3. С. 35 - 37.
8. Зайцева Л.В. Обжалование решения комиссии по трудовым спорам со стороны работодателя: несоответствие норм Трудового и Гражданского процессуального кодексов // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 3. С. 50 - 52.
9. Зрейк Л. Принципы применения материалов судебной практики в научных исследованиях и преподавании трудового права // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. № 1. С. 20.
10. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации//Отв. ред. Ю. П. Орловский. М.: Контракт—ИНФРА-М, 2002// СПС КонсультантПлюс.
11. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации// Под ред. К Н. Гусова. М.: Проспект, 2008.- 432с.
12. Коршунова Т. Ю. Комментарий к Федеральному закону «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». М.: Юрид. дом «Юстицинформ», 2002. -453с.

13. Куренной А.М. Правовое регулирование коллективных трудовых споров: научно-практическое пособие. М.: Юстицинформ, 2010.-453с.
14. Лушникова М.В. Метод трудового права и политика социального партнерства // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 1. С. 2 - 6.
15. Научно-практический комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / О.Н. Волкова, В.Л. Гейхман, И.К. Дмитриева и др.; отв. ред. В.Л. Гейхман. -М.: Юрайт, 2012.- 815 с.
16. Надъярных Е.Э. Сочетание государственного и договорного регулирования трудовых отношений как специфика метода трудового права // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. № 2. С. 21 -24.
17. Орловский Ю.П. Реализация принципов трудового права - важное условие его дальнейшего развития // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. №1. С. 24 - 27., №2 С.7-10.
18. Петрушкина А.В. Некоторые вопросы ограничения права работодателя на прекращение трудового отношения // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. №1. С. 37 - 39.
19. Петров А.Я. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда // Законодательство и экономика. 2012. № 11. С. 5 – 12.
20. Петров А.Я., Петров А.А. Социальное партнерство в сфере труда: Отраслевое соглашение должно соответствовать ТК РФ // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. № 3. С. 13 – 17.
21. Рогожин М.Ю. Справочник кадровика: практическое пособие. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Проспект, 2011. .// СПС КонсультантПлюс.
22. Сойфер В.Г. К вопросу о месте трудового договора в гражданском обществе // Законодательство и экономика. 2012. № 6. С. 5 - 11.
23. Ситникова Е.Г., Сенаторова Н.В. Общие основания расторжения трудового договора: анализ трудового законодательства, судебная практика, рекомендации по оформлению. -М.: Библиотечка "Российской газеты", 2012. Вып. 11. -160 с.
24. Снигирева И.О. Трудовой кодекс Российской Федерации и наука трудового права // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. № 2. С. 2 - 9.
25. Скачкова Г.С. Регулирование рынка труда: новые ориентиры и направления // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. № 1. С. 15 - 21.
26. Сойфер В.Г. Производственный совет работников организации как субъект трудового права // Законодательство и экономика. 2012. №9. С. 37 - 45.
27. Сойфер В.Г. Проблемы правового обеспечения достойного труда и современных форм занятости// Законодательство и экономика. 2013. № 5. С.10- 18.

28. Толчеев Н.К., Горохов Б.А., Ефимов А.Ф. Подготовка гражданских дел к разбирательству в судах общей юрисдикции: практическое пособие / под ред. Н.К. Толчеева.- М.: Норма, Инфра-М, 2012.- 464 с.

29. Шаповал Е.А. Особенности подзаконных актов, содержащих нормы трудового права, как источников российского трудового права // Социальное и пенсионное право. 2011. № 2.С.32 – 35.

#### **4.КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

<b>Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)</b>	<b>Формы и методы контроля и оценки результатов</b>
<b>Освоенные умения:</b>	
-применять на практике нормы трудового законодательства	Текущий контроль: наблюдение и оценка результатов выполнения практической работы №1-8 Промежуточная аттестация: экзамен
-анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений	Текущий контроль: наблюдение и оценка результатов выполнения практической работы №1-8 Промежуточная аттестация: экзамен
-анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров	Текущий контроль: наблюдение и оценка результатов выполнения практической работы № 8 Промежуточная аттестация: экзамен
-анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации	Текущий контроль: наблюдение и оценка результатов выполнения практической работы №1-8 Промежуточная аттестация: экзамен
<b>Усвоенные знания:</b>	
-место и роль правоотношений в сфере труда в социальной жизни общества	Текущий контроль: устный опрос, оценка выполнения индивидуального задания –тема №4 Промежуточная аттестация: экзамен
-нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве	Текущий контроль: устный опрос, тестирование - темы 1-21; оценка выполнения индивидуальное задания, практической работы- №1-8 Промежуточная аттестация: экзамен
-содержание российского трудового права	Текущий контроль: устный опрос, тестирование- темы №1-21; оценка выполнения индивидуального задания, практической работы- №1-8 Промежуточная аттестация: экзамен
-права и обязанности работников и работодателей,	Текущий контроль: устный опрос, оценка выполнения индивидуального задания- тема №4-21 практической работы- №1-8 Промежуточная аттестация: экзамен
-порядок заключения и прекращения трудовых договоров	Текущий контроль: устный опрос, тестирование, оценка выполнения индивидуального задания-тема №8-10, практической работы-№2-4, Промежуточная аттестация: экзамен

-виды трудовых договоров	Текущий контроль: устный опрос, решение ситуационных задач- тема №8 Промежуточная аттестация: экзамен
-содержание трудовой дисциплины	Текущий контроль: устный опрос, тестирование- тема-14, оценка выполнения практической работы- № 6 Промежуточная аттестация: экзамен
-порядок разрешения трудовых споров	Текущий контроль: устный опрос, тестирование- тема №20, оценка выполнения индивидуального задания, практической работы-№8, Промежуточная аттестация: экзамен
-виды рабочего времени и времени отдыха	Текущий контроль: устный опрос, тестирование, решение ситуационных задач-тема №11, оценка выполнения практической работы-№ 5 Промежуточная аттестация: экзамен
-формы и системы оплаты труда работников	Текущий контроль: устный опрос, тестирование, решение ситуационных задач- тема №12, Промежуточная аттестация: экзамен
-основы охраны труда	Текущий контроль: устный опрос, тестирование, решение ситуационных задач-тема №16 Промежуточная аттестация: экзамен

**Разработчик:**

преподаватель ГАПОУ «Мамадышский  
политехнический колледж»

Ю.С.Ершова

(подпись)