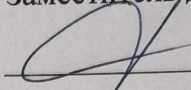


Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Мамадышский политехнический колледж»
(ГАПОУ «Мамадышский ПК»)

«Утверждаю»

Заместитель директора по ТО

 Файзреева В.В.

«31» августа 2021 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

ОП.05 Трудовое право

По специальности

40.02.01 Право и организация социального обеспечения

2021 г.

Рабочая программа разработана на основе Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, приказ Министерства образования и науки от 12 мая 2014 года № 508 (Зарегистрировано в Минюсте России 06.09.2010г. №18360)

Обсуждена и одобрена на заседании
предметно-цикловой комиссии:

преподавателей обще-
(наименование ПЦК)

Протокол № 1

« 28 » 08 2021 г.

профессиональных дисциплин

Председатель ПЦК:

Ольга Мирзасенова ВВ1
(подпись, инициалы фамилия)

Разработчик:

1. Ершова Юлия Сергеевна, преподаватель.
2. Романов Сергей Васильевич, мастер производственного обучения

СОДЕРЖАНИЕ

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.....	4
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.....	5
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.....	17
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.....	

21

1.1 Область применения рабочей программы

Рабочая программа учебной дисциплины ОП.05. Трудовое право является частью основной профессиональной образовательной программы специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 12.05.2014 № 508), укрупненная группа специальностей 40.00.00 Юриспруденция.

Место учебной дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы

Учебная дисциплина ОП.05. Трудовое право является общепрофессиональной и входит в профессиональный цикл.

1.2 Цели и задачи учебной дисциплины – требования к результатам освоения учебной дисциплины

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся студент должен уметь:

- применять на практике нормы трудового законодательства;
- анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;
- анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;
- анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен знать:

- место и роль правоотношений в сфере труда в социальной жизни общества;
- нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;
- содержание российского трудового права;
- права и обязанности работников и работодателей;
- порядок заключения и прекращения трудовых договоров;
- виды трудовых договоров;
- содержание трудовой дисциплины;
- порядок разрешения трудовых споров;

- виды рабочего времени и времени отдыха;
- формы и системы оплаты труда работников;
- основы охраны труда;
- порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора.

1.3 Количество часов на освоение программы учебной дисциплины

Программа рассчитана на максимальную учебную нагрузку обучающегося 126 часов, в том числе:

- обязательной аудиторной учебной нагрузки -84 часов;
- самостоятельной работы -42 часов.

2 СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1 Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объем часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	126
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	84
в том числе:	
лабораторные занятия	-
практические занятия	20
контрольные работы	-
курсовая работа (проект) (если предусмотрено)	-
Самостоятельная работа обучающихся (всего)	42
в том числе:	
Изучение конспекта учебного материала, основных и дополнительных источников	20
Самостоятельная работа обучающихся над курсовой работой (проектом) (если предусмотрено)	-
выполнение презентаций, докладов, рефератов	16
Форма промежуточной аттестации	экзамен

2.2 Тематический план и содержание учебной дисциплины «Трудовое право»

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные и практические занятия, самостоятельная работа обучающихся		Объем часов	Уровень освоения
1	2		3	4
Тема 1 Предмет и метод трудового права. Трудовое право и рынок труда	Содержание учебного материала		2	2
	1	Понятие труда и его роль в жизни общества. Понятие трудового права и его место в общей системе права. Трудовое право и рынок труда. Предмет трудового права: трудовые отношения работников и иные непосредственно связанные с ними отношения. Метод трудового права. Система трудового права как отрасли права. Сфера действия норм трудового права.		
	Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала. Работа с основной литературой: Трудовое право: учебник для студ. сред. проф. учеб.заведений /В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.: Изд. центр «Академия», 2009.Глава 1. §1,2,4. Работа с дополнительной литературой: -Скачкова Г.С. Регулирование рынка труда: новые ориентиры и направления // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. № 1. С. 15 - 21. -Данилин Г.Д. Понятие рынка труда как объекта правового регулирования нормами трудового права // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. № 2. С. 58 - 59. -Лушникова М.В. Метод трудового права и политика социального партнерства // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. №1. С. 2 - 6. -Надъярных Е.Э. Сочетание государственного и договорного регулирования трудовых отношений как специфика метода трудового права // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. N 2. С. 21 .		2	
Тема 2 Функции и принципы трудового права	Содержание учебного материала		4	
	1	Функции трудового права. Принципы трудового права.		2
	2	Содержание принципа свободы труда. Соотношение правовых принципов регулирования трудовых отношений с субъективными правами и обязанностями. Понятие гарантий основных трудовых прав и свобод.		
	Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала Работа с нормативными актами:		2	

	<p>-Конституция РФ (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ) Ст.34, 37,45//Российская газета, 25.12.1993;</p> <p>-Трудовой кодекс Российской Федерации (далее ТК РФ) от 30.12.2001 N 197-ФЗ. Гл.1 //СЗ РФ 07.01.2002, № 1 (ч. 1), ст. 3.</p> <p>Работа с основной литературой:</p> <p>-Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин. -М.:Изд. центр «Академия», 2009.Глава 1. §3.</p> <p>Работа с дополнительной литературой:</p> <p>-Буянова М.О. Трудовое право: учебное пособие. Москва: Проспект, 2011. С.40 .</p> <p>-Воронов И.Ю. Юридическая природа основополагающих принципов российского трудового права в контексте правовой политики Российской Федерации // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 1. С. 32 - 36.</p> <p>Подготовка рефератов, докладов или сообщений по темам:</p> <p>-Принципы трудового права, Принцип свободы труда и его развитие в современный период, Право на труд и его реализация в современный период, Защита принципов трудового права.</p>		
Тема 3 Источники трудоого права	Содержание учебного материала	4	
	1 . Понятие источника трудового права, виды источников трудового права, система источников трудового права и виды актов. Особенности системы источников, Разграничение полномочий между федеральными органами власти и органами государственной власти субъектов в сфере трудовых правоотношений.		2
	2 . Общая характеристика трудового Кодекса РФ. Роль локальных нормативных актов и соглашений в регулировании правоотношений. Действие нормативных правовых актов о труде во времени, в пространстве и по категории работников.		
	<p>Самостоятельная работа обучающихся:</p> <p>Изучение конспекта учебного материала.</p> <p>Работа с основной литературой:</p> <p>-Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб. заведений /В.И.Казанцев, В.Н.Васин.-М.:Изд. центр «Академия»,2009. Глава 1. §5.</p> <p>Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.1.</p> <p>Работа с дополнительной литературой:</p> <p>-Буянова М.О. Трудовое право: учебное пособие. Москва: Проспект, 2011. Гл.2.</p> <p>-Зрейк Л. Принципы применения материалов судебной практики в научных исследованиях и преподавании трудового права // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. №1. С. 20 - 23.</p>	2	

	-Шаповал Е.А. Особенности подзаконных актов, содержащих нормы трудового права, как источников российского трудового права // Социальное и пенсионное право. 2011. № 2. С. 32 - 35.			
Тема 4 Правоотношения в сфере труда	Содержание учебного материала		4	2
	1	Понятие и система правоотношений по трудовому праву. Понятие трудового правоотношения и его отличие от иных непосредственно связанных с ними правоотношений, возникающих в связи с применением труда.		
	2	Субъекты трудового правоотношения. Содержание трудового правоотношения. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений. Общая характеристика правоотношений, непосредственно связанных с трудовыми правоотношениями.		
	Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала. Работа с основной литературой: -Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.: Изд. центр «Академия», 2009.Глава 2. § 6. Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.2. Работа с дополнительной литературой: -Петрушкина А.В. Некоторые вопросы ограничения права работодателя на прекращение трудового отношения // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 1. С. 37 - 39. Выполнение докладов на тему: -Правоотношения в сфере труда, Трудовые правоотношения в современный период, -Правоотношения в сфере занятости, Организационно-управленческие правоотношения, -Правоотношения по надзору и контролю за охраной труда, Коллективные трудовые правоотношения.		2	
Тема 5 Субъекты трудоого права	Содержание учебного материала		2	2
	1	Понятие и правовая характеристика субъектов трудового права: наемный работник, безработный, общее собрание трудового коллектива, правовой статус работника, правовой статус работодателя, правовой статус работников, основные формы участия работников в управлении организацией. Правовые основы деятельности российских профсоюзов в сфере труда.		

	<p>Самостоятельная работа обучающихся:</p> <p>Работа с конспектом лекций.- Изучение конспекта лекции</p> <p>Работа с основной литературой:</p> <p>-Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд. центр «Академия», 2009.Глава 2. §7-9.</p> <p>Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.2.</p> <p>Работа с дополнительной литературой:</p> <p>-Сойфер В.Г. Производственный совет работников организации как субъект трудового права // Законодательство и экономика. 2012. N 9. С. 37 - 45.</p>	2	
Тема 6 Социальное партнерство в сфере труда	Содержание учебного материала	4	
	1. Общая характеристика социального партнерства, принципы социального партнерства, система социального партнерства, представители работников и работодателей, органы социального партнерства, коллективные переговоры.		2
	2. Коллективный договор и его значение, порядок заключения. Понятие соглашения, гарантии и компенсации участникам коллективных переговоров. Контроль реализации коллективного договора, ответственность сторон социального партнерства.		
	<p>Самостоятельная работа обучающихся:</p> <p>Изучение конспекта учебного материала.</p> <p>Работа с основной литературой:</p> <p>-Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд. центр «Академия»,2009.Глава 3.</p> <p>Работа с нормативными актами: -ТК РФ Гл.3-9 .</p> <p>- Федеральный закон от 12.01.1996 № 10-ФЗО профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"(ред. от 28.12.2010)"// СЗ РФ 1996.№3,ст148.</p> <p>-Областной закон Ростовской области от 24.12.2012 N 1013-ЗС (ред. от 08.05.2013) "О некоторых вопросах регулирования социального партнерства в сфере труда на территории Ростовской области" // "Наше время", N 775-777, 26.12.2012.</p> <p>Работа с дополнительной литературой:</p> <p>-Петров А.Я., Петров А.А. Социальное партнерство в сфере труда: Отраслевое соглашение должно соответствовать ТК РФ // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. № 3. С. 13 - 17.</p>	2	
Тема 7	Содержание учебного материала	2	
	Государственная политика в области занятости. Система законодательства в области занятости и ее общая характеристика. Рынок труда. Понятие занятости. Функции государственной службы занятости.		2

Правовое регулирование обеспечения занятости населения	Подходящая работа. Порядок признания гражданина безработным, Безработный и его правовой статус. Основные права и обязанности безработного. Пособие по безработице.			
	Практическое занятие №1 Применение норм трудового законодательства в целях обеспечения прав граждан на защиту от безработицы		2	
	Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала. Работа с основной литературой: -Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд.центр «Академия», 2009.Глава5. Работа с нормативными актами: -ФЗ РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 N 1032-1(ред. от 02.07.2013)// "Российская газета", N 84, 06.05.1996. Распоряжение Правительства РФ от 22.11.2012 № 2149-р -«О государственной программе Российской Федерации "Содействие занятости населения»//СЗ РФ.2012, N 48,ст. 6736. -"Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года"(ред. от 08.08.2009) //СЗ РФ, 24.11.2008, № 47,ст. 5489. Работа с дополнительной литературой: -Сойфер В.Г. Проблемы правового обеспечения достойного труда и современных форм занятости // Законодательство и экономика. 2013. N 5. С. 10 - 18.		2	
Тема 8 Трудовой договор: понятие, содержание и виды	Содержание учебного материала		4	
	1	Трудовой договор как одна из форм реализации принципа свободы труда. Роль и значение договора в современных условиях. Понятие и стороны трудового договора.		2
	2	Содержание трудового договора. Основные виды трудового договора. Гарантии при приеме на работу.		
	Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала. Работа с основной литературой: Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд. центр «Академия»,2009.Глава 4. Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.10. Работа с дополнительной литературой:		2	

	Д-жиоев В.Г. Критерии разграничения трудового договора и договора подряда в целях регулирования трудовых правоотношений // Право и экономика. 2012. N 12. С. 70 – 73. -Научно-практический комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / О.Н. Волкова, В.Л. Гейхман, И.К. Дмитриева и др.; отв. ред. В.Л. Гейхман. М.: Юрайт, 2012.		
Тема 9 Заключение и изменение трудового договора	Содержание учебного материала	4	
	1 . Трудовой договор как нормативный акт. Порядок заключения трудового договора. Требуемые документы при приеме на работу. Трудовая книжка.		2
	2 . Испытание при приеме на работу. Перевод на другую работу. Изменение трудового договора в одностороннем порядке. Отстранение от работы.		
	Практическое занятие № 2 Применение норм трудового законодательства при заключении и изменении трудового договора.	4	
	Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала. Работа с основной литературой: Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд. центр «Академия», 2019. Глава 4. Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.11,12. Работа с дополнительной литературой: - Актуальные проблемы трудового законодательства в условиях модернизации экономики: монография / Е.С. Батусова, И.Я. Белицкая, Э.Н. Бондаренко и др.; отв. ред. Ю.П. Орловский. М.: Юстицинформ, 2012. -Научно-практический комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / О.Н. Волкова, В.Л. Гейхман, И.К. Дмитриева и др.; отв. ред. В.Л. Гейхман. М.: Юрайт, 2012. - Чиканова Л.А., Нуртдинова А.Ф. Практика применения законодательства, регулирующего заключение, изменение и прекращение трудового договора // Хозяйство и право. 2013. № 1 (Приложение). С. 1 - 64. Подготовка к практическому занятию.	2	
Тема 10	Содержание учебного материала	4	
	1 . Основания прекращения трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работника, расторжение трудового договора по инициативе работодателя, расторжение трудового договора по причинам, независящим от воли сторон.		2

Прекращение трудового договора	2	Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора. Дополнительные юридические гарантии при увольнении для некоторых категорий работников. Общий порядок оформления прекращения трудового договора и производство расчета. Выходное пособие и порядок его выплат.		
		Практическое занятие № 3 Применение норм трудового законодательства при расторжении трудового договора	2	
		Практическое занятие № 4 Деловая игра: Расторжение трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников	2	
		Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала. Работа с основной литературой: Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд. центр «Академия», 2009.Глава 4 Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.13. Работа с дополнительной литературой: -Петрушкина А.В. Некоторые вопросы ограничения права работодателя на прекращение трудового отношения // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 1. С. 37 - 39. -Ситникова Е.Г., Сенаторова Н.В. Общие основания расторжения трудового договора: анализ трудового законодательства, судебная практика, рекомендации по оформлению. М.: Библиотечка "Российской газеты", 2012. Вып. 11. -Чиканова Л.А., Нуртдинова А.Ф. Практика применения законодательства, регулирующего заключение, изменение и прекращение трудового договора // Хозяйство и право. 2013. N 1 (Приложение). С. 1 - 64.	4	
Тема 11 Рабочее время и время отдыха		Содержание учебного материала	2	2
	1	Понятие рабочего времени. Виды рабочего времени. Режим рабочего времени. Время отдыха и его виды. Работа в выходные и праздничные дни. Право работника на отпуск и гарантии его реализации. Виды отпусков, порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, предоставление отпуска без сохранения заработной платы, отпуска целевого назначения.		
		Практическое занятие № 5 Применение норм трудового законодательства при установлении рабочего времени и времени отдыха работникам	2	
		Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала.	2	

	<p>Работа с основной литературой: Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд. центр «Академия», 2009.Глава 6.</p> <p>Работа с дополнительной литературой: Петров А.Я. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда // Законодательство и экономика. 2012. N 11. С. 5 - 12.</p> <p>Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.16-19.</p>		
Тема 12 Правовое регулирование оплаты труда	Содержание учебного материала	2	
	<p>1 Понятие оплаты труда и заработной платы. Методы правового регулирования оплаты труда.</p> <p>. Минимальный размер оплаты труда. Форма и система оплаты труда. Тарифная ставка, тарифная сетка. Особенности ЕТКС. Доплаты и надбавки. Оплата труда работников при отклонении от нормальных условий труда. Заработная плата и порядок ее начисления и выплаты. Средний заработок. Удержания из заработной платы. Правовая охрана заработной платы. Ответственность работодателя за несвоевременную выплату заработной платы.</p>		2
	<p>Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала.</p> <p>Работа с основной литературой: Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд.центр «Академия», 2009.Глава 7.</p> <p>Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.20-21.</p> <p>Работа с дополнительной литературой: Трудовое право России /под ред. С.П.Маврина, Е.Б.Хохлова.-М.Юрист.2002., Глава 10.</p>	2	
Тема 13 Гарантии и компенсации	Содержание учебного материала	4	
	<p>1 Понятие гарантий и компенсаций, виды гарантий и компенсаций. Гарантийные выплаты и</p> <p>. гарантийные доплаты. Служебная командировка. Переезд на работу в другую местность.</p>		2
	<p>2 Работа в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям. Исполнение государственных и</p> <p>. общественных обязанностей. Совмещение учебы с работой. Иные гарантии и компенсации.</p>		
	<p>Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала.</p> <p>Работа с основной литературой: Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд.центр «Академия»,2009.Глава 8.</p> <p>Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.23-28.</p>	2	

	Работа с дополнительной литературой: Трудовое право России /под ред. С.П.Маврина, Е.Б.Хохлова.-М.Юрист.2002., Глава 8.			
Тема 14 Трудовой распорядок. Дисциплина труда	Содержание учебного материала		2	
	Понятие трудовой дисциплины. Методы обеспечения трудовой дисциплины. Основные обязанности работников. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Поощрения за успехи в работе. Дисциплинарная ответственность: понятие, основание и виды, взыскания за нарушения трудовой дисциплины.			2
	Практическое занятие № 6 Анализ действующего трудового законодательства и подготовка правовых документов при применении дисциплинарной ответственности.		2	
	Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала. Работа с основной литературой: Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд.центр «Академия», 2009.Глава 9. Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.29-30. Работа с дополнительной литературой: Трудовое право России /под ред. С.П.Маврина, Е.Б.Хохлова.-М.Юрист.2002., Глава 11.		2	
Тема 15 Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работника	Содержание учебного материала		2	
	1.	Права и обязанности сторон трудового договора по подготовке и переподготовке кадров. Понятие ученичества. Ученический договор: понятие, стороны, содержание, порядок действия. Особенности правового регулирования труда обучающихся.		2
	Самостоятельная работа: обучающихся: Изучение конспекта учебного материала. Работа с основной литературой: Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд.центр «Академия», 2009.Глава 31-32. Работа с нормативными актами: Конституция РФ, ТК РФ Гл.32.		2	
Тема 16 Охрана труда	Содержание учебного материала		2	
	1.	Понятие охраны труда, Законодательство об охране труда. Государственные нормативные требования охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Обязанности работника в области охраны труда, Ответственность за нарушение законодательства о труде и охраны труда.		2

	Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала. Работа с основной литературой: Т-рудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд.центр «Академия», 2009.Глава 11. Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.33-36. Работа с дополнительной литературой: Трудовое право России /под ред. С.П.Маврина, Е.Б.Хохлова.-М.Юрист.2012., Глава 12.	2	
Тема 17 Материальная ответственность сторон трудового правоотношения	Содержание учебного материала:	2	
	1. Понятие и условия наступления материальной ответственности, виды материальной ответственности, обстоятельства, исключающие материальную ответственность, полная материальная ответственность, порядок возмещения ущерба, виды возмещения ущерба.		2
	Практическое занятие №7 Анализ действующего законодательства и оформление правовых документов при применении материальной ответственности сторон трудового договора	2	
	Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала. Работа с основной литературой: Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд.центр «Академия», 2009.Глава 12. Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.37-39. Работа с дополнительной литературой: Научно-практический комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / О.Н. Волкова, В.Л. Гейхман, И.К. Дмитриева и др.; отв. ред. В.Л. Гейхман. М.: Юрайт, 2012.342с.	2	
Тема 18 Особенности регулирования труда отдельных категорий работников	Содержание учебного материала	2	
	1. Дифференциация правового регулирования труда. Особенности правового регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.		2
	2. Особенности правового регулирования труда несовершеннолетних и других категорий работников.		
	Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала. Работа с основной литературой: Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд.центр «Академия», 2009.Глава 13. Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.40-55. Подготовка рефератов на тему:	2	

	-Труд женщин и лиц с семейными обязанностями, -Труд молодежи в возрасте до восемнадцати лет, - Особенности регулирования труда работников-инвалидов.			
Тема 19 Защита трудовых прав и интересов работников	Содержание учебного материала		2	
	2.	Способы и меры защиты трудовых прав работников. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства. Защита трудовых прав работников профсоюзами. Способы и меры защиты трудовых прав работников. Самозащита трудовых прав.		2
	Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала. Работа с основной литературой: Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд.центр «Академия», 2009.Глава 14. Работа с нормативными актами: Конституция РФ, ТК РФ Гл.56-59. Работа с дополнительной литературой: Пластинина Н.В. Комментарий к основным положениям Трудового кодекса РФ//СПС КонсультантПлюс.		2	
Тема 20 Трудовые споры	Содержание учебного материала		4	
	1.	Понятие трудовых споров, причины их возникновения Квалификация трудовых споров. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров. Рассмотрение спора в комиссии по трудовым спорам. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в суде.		2
	2.	Порядок рассмотрения коллективных трудовых споров. Право на забастовку.		
	Практическое занятие № 8 Применение норм трудового и гражданско-процессуального законодательства и оформление правовых документов при урегулировании трудовых споров.		4	
	Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала. Работа с основной литературой: -Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд.центр «Академия»,2009.Глава 15. Работа с дополнительной литературой: -Толчеев Н.К., Горохов Б.А., Ефимов А.Ф. Подготовка гражданских дел к разбирательству в судах общей юрисдикции: практическое пособие / под ред. Н.К. Толчеева. М.: Норма, Инфра-М, 2012. -464с. Работа с нормативными актами: Конституция РФ, ТК РФ.Гл.60-61. <i>Подготовка рефератов на тему:</i> Понятие и особенности спора в трудовом праве, Особенности рассмотрения индивидуальных трудовых споров,. Защита прав и интересов работников в процессе разрешения коллективных трудовых споров. Подготовка к практическому занятию.		2	
Тема 21 Юридическая	Содержание учебного материала			
	1.	Понятие юридической ответственности в сфере труда. Понятие трудового правонарушения. Административная ответственность за правонарушения в сфере труда.	4	

ответственность в трудовом праве	2.	Гражданско-правовая ответственность за правонарушения в сфере труда. Уголовная ответственность за правонарушения в сфере труда.		2
		Самостоятельная работа обучающихся: Изучение конспекта учебного материала. Работа с основной литературой: Трудовое право: учебник для студ. сред. проф.учеб.заведений/В.И.Казанцев, В.Н.Васин -М.:Изд.центр «Академия»,2009.Глава 14. Работа с нормативными актами: ТК РФ Гл.62.	1	
		Всего	126	

3.УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Для реализации учебной дисциплины в наличии имеется учебный кабинет
Права социального обеспечения

Оборудование учебного кабинета:

Оборудование учебного кабинета:

- посадочные места по количеству обучающихся;
- рабочее место преподавателя;
- комплект учебно-наглядных пособий;

Технические средства обучения:

- компьютер с лицензионным программным обеспечением;
- мультимедиапроектор;

3.2. Информационное обеспечение обучения

Нормативно-правовые акты:

1. Международные правовые акты:

1. Всеобщая декларация прав человека. Принята Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 г.//Библиотечка «Российской газеты». 1999. № 22-23.
2. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах от 16 декабря 1966 г. Вступил в силу 3 января 1976 г. Ратифицирован СССР 18 сентября 1973 г. // БВС РФ. 1994. № 12.
3. О свободе ассоциаций и защите права на организации: Конвенция МОТ от 9 июля 1948 г. № 87. Ратифицирована СССР 6 июля 1956 г. // Библиотечка «Российской газеты».1999.№ 22-23.
4. О применении принципов права на организацию и ведение коллективных переговоров: Конвенция МОТ (1 июля 1949 г. № 98. Ратифицирована СССР 6 июля 1956г.//Конвенции и рекомендации, принятые Международной конференцией труда. 1919-1956. Женева: МБТ, 1991. Т. I.
5. Конвенция Международная организация труда № 132 «Об оплачиваемых отпусках» (пересмотренная в 1970 году). Конвенция ратифицирована с заявлениями Федеральным законом от 01.07.2010 № 139-ФЗ.// СПС КонсультантПлюс.
6. Конвенция N 95 Международной организации труда "Относительно защиты заработной платы"(принята в г. Женева 01.07.1949), Конвенция ратифицирована Президиумом Верховного Совета СССР 31.01.1961.// "Ведомости ВС СССР", 01.11.1961, № 44, ст. 447.

7. Международный пакт от 16.12.1966 "Об экономических, социальных и культурных правах"// "Бюллетень Верховного Суда РФ", № 12, 1994.

2. Нормативно-правовые акты РФ:

1. Конституция РФ (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 №6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ)// Российская газета, 25 декабря 1993г.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации. Федеральный закон от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ // СЗ РФ, 07.01.2002, 2002. № 1.Ч. I, ст.
3. ФЗ РФ «О занятости в Российской Федерации» от 19.04.1991г. № 1032-1 // СЗ РФ, 22.04.1996, №17, ст. 1915.
4. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 №51-ФЗ // СЗ РФ, 05.12.1994, № 32, ст. 3301.
5. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 26.01.1996 №14-ФЗ СЗ РФ", 29.01.1996, N 5, ст. 410.
6. ФЗ РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ (ред. от 28.12.2010 № 404-ФЗ, с изм., внесенными Постановлением Конституционного Суда РФ 17.12.2008 № 1060-О-П)) //СЗ РФ, 15.01.1996, № 3,ст. 148.
- 7.ФЗ РФ от 19.06.2000 № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда"(ред. от 03.12.2012)// СЗ РФ , 07.01.2002, № 26, ст. 2729.
- 8.ФЗ РФ от 17.12.2001 № 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" (ред. от 02.07.2013) //СЗ РФ, 24.12.2001,№ 52 (1 ч.), ст. 4920.
- 9.Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации" от 14.11.2002 №138-ФЗ . СЗ РФ", 18.11.2002, № 46, ст. 4532.
- 10.ФЗ РФ от 29.12.2006 № 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" (ред. от 2.07.2013) // СЗ РФ , 03.08.1998, № 1 (1 ч.), ст. 18.
- 11.Федеральный закон от 27.07.2006 № 152-ФЗ "О персональных данных" (ред. от 23.07.2013) // СЗ РФ, 31.07.2006, № 31 (1 ч.), ст. 3451.
12. Постановление Правительства РФ от 01.09.2012 № 875 "Об утверждении Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"// "Собрание законодательства РФ", 10.09.2012, № 37, ст. 4995.
- 13.Распоряжение Правительства РФ от 22.11.2012 № 2149-р «О государственной программе Российской Федерации "Содействие занятости населения»// "Собрание законодательства РФ", 26.11.2012, № 48, ст. 6736.
- 14.Приказ Минтруда России от 30.10.2012 №354н "Об утверждении Административного регламента исполнения Федеральной службой по труду и занятости государственной функции по осуществлению федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных

нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права"(Зарегистрировано в Минюсте России 06.03.2013 № 27533)// "Российская газета, № 68, 29.03.2013.

Основные источники:

- 1.Казанцев В.И., Васин В.Н. Трудовое право. Учебник.- М.Академия.2009.-432с.

Дополнительные источники :

1. Буянова М.О. Трудовое право: учебное пособие. -Москва:Проспект,2011.-240 с.
2. Воронов И.Ю. Юридическая природа основополагающих принципов российского трудового права в контексте правовой политики Российской Федерации // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 1. С. 32 - 36.
3. Гусов К.Н., Циндяйкина Е.П., Цыпкина И.С. Особенности трудового договора с отдельными категориями работников: научно-практическое пособие / под ред. К.Н. Гусова. М.: Проспект, 2011// СПС КонсультантПлюс
4. Данилин Г.Д. Понятие рынка труда как объекта правового регулирования нормами трудового права // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. № 2. С. 58 - 59.
5. Джиоев В.Г. Критерии разграничения трудового договора и договора подряда в целях регулирования трудовых правоотношений // Право и экономика. 2012. №2. С. 70 – 73.
6. Документы в трудовых отношениях. Изд. Тихомиров.- М.2012. -235с.
7. Есева Е.Ю. Конституционная гарантия при оплате труда // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 3. С. 35 - 37.
8. Зайцева Л.В. Обжалование решения комиссии по трудовым спорам со стороны работодателя: несоответствие норм Трудового и Гражданского процессуального кодексов // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 3. С. 50 - 52.
9. Зрейк Л. Принципы применения материалов судебной практики в научных исследованиях и преподавании трудового права // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. № 1. С. 20.
10. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации//Отв. ред. Ю. П. Орловский. М.: Контракт—ИНФРА-М, 2002.// СПС КонсультантПлюс.
11. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации// Под ред. К Н. Гусова. М.: Проспект, 2008.- 432с.
12. Коршунова Т. Ю. Комментарий к Федеральному закону «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». М.: Юрид. дом «Юстицинформ», 2002. -453с.

13. Куренной А.М. Правовое регулирование коллективных трудовых споров: научно-практическое пособие. М.: Юстицинформ, 2010.-453с.
14. Лушникова М.В. Метод трудового права и политика социального партнерства // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. № 1. С. 2 - 6.
15. Научно-практический комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / О.Н. Волкова, В.Л. Гейхман, И.К. Дмитриева и др.; отв. ред. В.Л. Гейхман. -М.: Юрайт, 2012.- 815 с.
16. Надъярных Е.Э. Сочетание государственного и договорного регулирования трудовых отношений как специфика метода трудового права // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. № 2. С. 21 -24.
17. Орловский Ю.П. Реализация принципов трудового права - важное условие его дальнейшего развития // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. №1. С. 24 - 27., №2 С.7-10.
18. Петрушкина А.В. Некоторые вопросы ограничения права работодателя на прекращение трудового отношения // Трудовое право в России и за рубежом. 2013. №1. С. 37 - 39.
19. Петров А.Я. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда // Законодательство и экономика. 2012. № 11. С. 5 – 12.
20. Петров А.Я., Петров А.А. Социальное партнерство в сфере труда: Отраслевое соглашение должно соответствовать ТК РФ // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. № 3. С. 13 – 17.
21. Рогожин М.Ю. Справочник кадровика: практическое пособие. 2-е изд., перераб. и доп. М.: Проспект, 2011. // СПС КонсультантПлюс.
22. Сойфер В.Г. К вопросу о месте трудового договора в гражданском обществе // Законодательство и экономика. 2012. № 6. С. 5 - 11.
23. Ситникова Е.Г., Сенаторова Н.В. Общие основания расторжения трудового договора: анализ трудового законодательства, судебная практика, рекомендации по оформлению. -М.: Библиотечка "Российской газеты", 2012. Вып. 11. -160 с.
24. Снигирева И.О. Трудовой кодекс Российской Федерации и наука трудового права // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. № 2. С. 2 - 9.
25. Скачкова Г.С. Регулирование рынка труда: новые ориентиры и направления // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. № 1. С. 15 - 21.
26. Сойфер В.Г. Производственный совет работников организации как субъект трудового права // Законодательство и экономика. 2012. №9. С. 37 - 45.
27. Сойфер В.Г. Проблемы правового обеспечения достойного труда и современных форм занятости// Законодательство и экономика. 2013. № 5.С.10- 18.

28. Толчеев Н.К., Горохов Б.А., Ефимов А.Ф. Подготовка гражданских дел к разбирательству в судах общей юрисдикции: практическое пособие / под ред. Н.К. Толчеева.- М.: Норма, Инфра-М, 2012.- 464 с.

29. Шаповал Е.А. Особенности подзаконных актов, содержащих нормы трудового права, как источников российского трудового права // Социальное и пенсионное право. 2011. № 2.С.32 – 35.

4.КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов
Освоенные умения:	
-применять на практике нормы трудового законодательства	Текущий контроль: наблюдение и оценка результатов выполнения практической работы №1-8 Промежуточная аттестация: экзамен
-анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений	Текущий контроль: наблюдение и оценка результатов выполнения практической работы №1-8 Промежуточная аттестация: экзамен
-анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров	Текущий контроль: наблюдение и оценка результатов выполнения практической работы № 8 Промежуточная аттестация: экзамен
-анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации	Текущий контроль: наблюдение и оценка результатов выполнения практической работы №1-8 Промежуточная аттестация: экзамен
Усвоенные знания:	
-место и роль правоотношений в сфере труда в социальной жизни общества	Текущий контроль: устный опрос, оценка выполнения индивидуального задания –тема №4 Промежуточная аттестация: экзамен
-нормативно-правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве	Текущий контроль: устный опрос, тестирование - темы 1-21; оценка выполнения индивидуальное задания, практической работы- №1-8 Промежуточная аттестация: экзамен
-содержание российского трудового права	Текущий контроль: устный опрос, тестирование- темы №1-21; оценка выполнения индивидуального задания, практической работы- №1-8 Промежуточная аттестация: экзамен
-права и обязанности работников и работодателей,	Текущий контроль: устный опрос, оценка выполнения индивидуального задания- тема №4-21 практической работы- №1-8 Промежуточная аттестация: экзамен
-порядок заключения и прекращения трудовых договоров	Текущий контроль: устный опрос, тестирование, оценка выполнения индивидуального задания-тема №8-10, практической работы-№2-4, Промежуточная аттестация: экзамен

-виды трудовых договоров	Текущий контроль: устный опрос, решение ситуационных задач- тема №8 Промежуточная аттестация: экзамен
-содержание трудовой дисциплины	Текущий контроль: устный опрос, тестирование- тема-14, оценка выполнения практической работы- № 6 Промежуточная аттестация: экзамен
-порядок разрешения трудовых споров	Текущий контроль: устный опрос, тестирование- тема №20, оценка выполнения индивидуального задания, практической работы-№8, Промежуточная аттестация: экзамен
-виды рабочего времени и времени отдыха	Текущий контроль: устный опрос, тестирование, решение ситуационных задач-тема №11, оценка выполнения практической работы-№ 5 Промежуточная аттестация: экзамен
-формы и системы оплаты труда работников	Текущий контроль: устный опрос, тестирование, решение ситуационных задач- тема №12, Промежуточная аттестация: экзамен
-основы охраны труда	Текущий контроль: устный опрос, тестирование, решение ситуационных задач-тема №16 Промежуточная аттестация: экзамен

Разработчик:

преподаватель ГАПОУ «Мамадышский
политехнический колледж»

(подпись)

Ю.С.Ершова